

推動永續發展執行情形

推動項目	執行情形摘要說明												
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	CSR治理架構 本公司訂有《永續理念政策》，為公司永續發展最高指導原則。 本公司由董事會督導企業永續發展，並設置「企業永續委員會」，由總經理擔任委員會代表，委員會轄下設置「永續推動辦公室」，作為推動永續發展之專職單位，落實委員會決議，整合並串聯跨部門資源，並依議題設置五大任務小組，結合核心職能，具體產生並執行行動方案。 委員會每年定期向董事會報告CSR 執行成果及未來計畫，聽取董事會回饋與建言。最近一次提報日期為民國113年11月6日。												
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	本公司以董事會為風險管理之最高單位，依公司經營策略，落實法令遵循與風險管理為目標，承擔風險管理的最終責任；經營團隊(由總經理帶領高階管理階層)統籌並完善整體風險管理之執行與協調運作。各業務單位負責分析與管控所屬單位之相關風險；另由審計委員會及內部稽核單位，協助董事會監督風險管理之落實，以確保風險管控機能有效執行。 本公司重視利害關係人溝通及其回饋，參考GRI Standards要求進行ESG策略規劃及風險評估展開，邊界範疇初步包括母公司各廠址。 本公司依重大性原則，全面檢視環境、社會及治理面(含人權)議題與本公司營運關聯性，進行重要議題之相關風險評估，訂定相關管理策略如下： 環境面 <table border="1"> <thead> <tr> <th>重大議題</th><th>管理策略及風險減緩措施</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>環境風險－氣候變遷</td><td> - 每年進行氣候變遷議題之資訊收集與分析，鑑別及評估相關風險，並就重大潛在風險，擬訂預防措施，降低氣候變遷可能為公司帶來之負面衝擊。 - 關注國際氣候變遷議題趨勢，配合調整公司氣候變遷因應作為，擬定能源耗用減量計畫。 </td></tr> <tr> <td>環境風險－溫室氣體管理</td><td> - 因應氣候之變遷，鼓勵同仁提出溫室氣體排減量具體改善方案。 - 投入研發綠色產品之開發減少生產製程之碳排放。 - 適時進行碳足跡盤查，設定能源耗用減量目標，擬訂減碳改善方案並實施。 </td></tr> <tr> <td>環境風險－空氣汙染管理</td><td> - 採取最佳可行控制技術(BACT)原則，進行有效管理，並依製程特性，持續檢討改善。 - 落實營運設備定期保養，並對人員進行教育訓練，使其熟悉系統操作。 - 確保防制設備正常運作，避免異常事件發生。 </td></tr> <tr> <td>環境風險－廢棄物管理</td><td> - 為降低環境衝擊，本公司持續推動源頭分類及廠內源頭減量方案。 - 將廢棄資源回收再利用，擴大循環經濟效益。 </td></tr> <tr> <td>環境風險－水資源管理</td><td> - 透過源頭減量原則，持續透過技術改善與設備投資，提升水回收率及製程用水效率。 - 達年度回收廢水 40萬噸以上之目標。 </td></tr> </tbody> </table> 註:上述風險項目同屬本公司CSR重大性議題。 (接下頁)	重大議題	管理策略及風險減緩措施	環境風險－氣候變遷	- 每年進行氣候變遷議題之資訊收集與分析，鑑別及評估相關風險，並就重大潛在風險，擬訂預防措施，降低氣候變遷可能為公司帶來之負面衝擊。 - 關注國際氣候變遷議題趨勢，配合調整公司氣候變遷因應作為，擬定能源耗用減量計畫。	環境風險－溫室氣體管理	- 因應氣候之變遷，鼓勵同仁提出溫室氣體排減量具體改善方案。 - 投入研發綠色產品之開發減少生產製程之碳排放。 - 適時進行碳足跡盤查，設定能源耗用減量目標，擬訂減碳改善方案並實施。	環境風險－空氣汙染管理	- 採取最佳可行控制技術(BACT)原則，進行有效管理，並依製程特性，持續檢討改善。 - 落實營運設備定期保養，並對人員進行教育訓練，使其熟悉系統操作。 - 確保防制設備正常運作，避免異常事件發生。	環境風險－廢棄物管理	- 為降低環境衝擊，本公司持續推動源頭分類及廠內源頭減量方案。 - 將廢棄資源回收再利用，擴大循環經濟效益。	環境風險－水資源管理	- 透過源頭減量原則，持續透過技術改善與設備投資，提升水回收率及製程用水效率。 - 達年度回收廢水 40萬噸以上之目標。
重大議題	管理策略及風險減緩措施												
環境風險－氣候變遷	- 每年進行氣候變遷議題之資訊收集與分析，鑑別及評估相關風險，並就重大潛在風險，擬訂預防措施，降低氣候變遷可能為公司帶來之負面衝擊。 - 關注國際氣候變遷議題趨勢，配合調整公司氣候變遷因應作為，擬定能源耗用減量計畫。												
環境風險－溫室氣體管理	- 因應氣候之變遷，鼓勵同仁提出溫室氣體排減量具體改善方案。 - 投入研發綠色產品之開發減少生產製程之碳排放。 - 適時進行碳足跡盤查，設定能源耗用減量目標，擬訂減碳改善方案並實施。												
環境風險－空氣汙染管理	- 採取最佳可行控制技術(BACT)原則，進行有效管理，並依製程特性，持續檢討改善。 - 落實營運設備定期保養，並對人員進行教育訓練，使其熟悉系統操作。 - 確保防制設備正常運作，避免異常事件發生。												
環境風險－廢棄物管理	- 為降低環境衝擊，本公司持續推動源頭分類及廠內源頭減量方案。 - 將廢棄資源回收再利用，擴大循環經濟效益。												
環境風險－水資源管理	- 透過源頭減量原則，持續透過技術改善與設備投資，提升水回收率及製程用水效率。 - 達年度回收廢水 40萬噸以上之目標。												

推動項目	執行情形摘要說明												
	(承前頁) 社會及治理面 <table> <tr> <th>重大議題</th><th>管理策略及風險減緩措施</th></tr> <tr> <td>營運風險-供應鏈風險</td><td> 1. 積極開發合格供應商，穩定供貨料源。 2. 建立原物料存量控管機制，設定安全庫存量。 3. 隨時瞭解產銷需求及市場料源供應情形，必要時提前備料。 </td></tr> <tr> <td>營運風險-誠信經營與法遵</td><td> 1. 誠信經營:提供內外部舉報途徑及保護吹哨者。 2. 法遵:落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。 </td></tr> <tr> <td>營運風險-資安防護與客戶隱私權</td><td> 1. 防堵外部攻擊:建置防火牆、防毒軟體等安全機制。 2. 強化員工的資安風險意識:如定期對員工進行資訊安全教育訓練。 3. 建立門禁控管、登入系統的身份驗證、機密資料存取權限控管。 </td></tr> <tr> <td>營運風險-人權與人才留用(包含員工福利與薪資)</td><td> 1. 提供員工優渥的待遇及健全的管理制度。 2. 提供多元員工訓練。 </td></tr> <tr> <td>營運風險-職場健康與安全</td><td> 1. 深化全員工工安意識，降低工安意外及職災。 2. 廠區導入ISO45001職業安全管理標準，每年進行追查，並維持證書有效性。 3. 設有緊急應變組織系統，及不定期舉辦災害防救演習。 </td></tr> </table> 註:上述風險項目同屬本公司CSR重大性議題。	重大議題	管理策略及風險減緩措施	營運風險-供應鏈風險	1. 積極開發合格供應商，穩定供貨料源。 2. 建立原物料存量控管機制，設定安全庫存量。 3. 隨時瞭解產銷需求及市場料源供應情形，必要時提前備料。	營運風險-誠信經營與法遵	1. 誠信經營:提供內外部舉報途徑及保護吹哨者。 2. 法遵:落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。	營運風險-資安防護與客戶隱私權	1. 防堵外部攻擊:建置防火牆、防毒軟體等安全機制。 2. 強化員工的資安風險意識:如定期對員工進行資訊安全教育訓練。 3. 建立門禁控管、登入系統的身份驗證、機密資料存取權限控管。	營運風險-人權與人才留用(包含員工福利與薪資)	1. 提供員工優渥的待遇及健全的管理制度。 2. 提供多元員工訓練。	營運風險-職場健康與安全	1. 深化全員工工安意識，降低工安意外及職災。 2. 廠區導入ISO45001職業安全管理標準，每年進行追查，並維持證書有效性。 3. 設有緊急應變組織系統，及不定期舉辦災害防救演習。
重大議題	管理策略及風險減緩措施												
營運風險-供應鏈風險	1. 積極開發合格供應商，穩定供貨料源。 2. 建立原物料存量控管機制，設定安全庫存量。 3. 隨時瞭解產銷需求及市場料源供應情形，必要時提前備料。												
營運風險-誠信經營與法遵	1. 誠信經營:提供內外部舉報途徑及保護吹哨者。 2. 法遵:落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。												
營運風險-資安防護與客戶隱私權	1. 防堵外部攻擊:建置防火牆、防毒軟體等安全機制。 2. 強化員工的資安風險意識:如定期對員工進行資訊安全教育訓練。 3. 建立門禁控管、登入系統的身份驗證、機密資料存取權限控管。												
營運風險-人權與人才留用(包含員工福利與薪資)	1. 提供員工優渥的待遇及健全的管理制度。 2. 提供多元員工訓練。												
營運風險-職場健康與安全	1. 深化全員工工安意識，降低工安意外及職災。 2. 廠區導入ISO45001職業安全管理標準，每年進行追查，並維持證書有效性。 3. 設有緊急應變組織系統，及不定期舉辦災害防救演習。												
三、環境議題 (一)公司是否依其產業特性建立適合之環境管理制度？ (二)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？ (三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？ (四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	(一)~(四) 本公司及子公司廠區皆依循ISO 14001建立環境管理系統並持續通過第三方驗證，結合日常管理與全面品質管理活動，將環安衛管理方案與工廠實際運作結合，以達落實執行之成效。 除定期查核符合法令要求外，每年亦訂定汙染防治與設備改善推動計劃，持續精進設施效率提升，並設立管理目標，以有效降低汙染排放並適時檢討環境管理制度。相關能資源管理措施摘要說明如下: - 節能減碳措施 - 汰換老舊耗能設備。 - 推動各項節能措施。 - 設置太陽光電系統。 - 推動採購再生能源。 - 每年進行溫室氣體盤查，也逐步增加產品碳足跡盤查，以掌握自身溫室氣體排放熱點。 - 水及廢水管理措施 - 強化節水措施。 - 廢水排汙監測與優化。 - 廢水防治設備改善維護，強化廢水回收效益。 - 廢棄物管理(資源利用)措施 - 妥善處理廢棄物並善用能資源。 - 推動源頭管理，減少廢棄物產出，降低環境衝擊。 - 推動包材循環再利用 本公司攜手供應商、客戶共同推動TRAY盤回收至原廠，經處理後「原型再使用」，以減少環境衝擊。 氣候相關資訊執行情形、溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量等相關環境數據請參閱本表上市上櫃公司氣候相關資訊。												

推動項目	執行情形摘要說明
四、社會議題 (一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？ (二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？ (三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？ (四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？ (五)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？ (六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	(一)~(四) 請參閱本表勞資關係相關資訊。 (五) 本公司即時檢閱客戶訴求並回覆，以提升整體的客戶滿意度。於客戶隱私管制上，本公司訂有文件管理及管制辦法，嚴格保護客戶相關資訊，以防止客戶資料外洩。本公司也持續導入資訊科技工具及不斷改善管理機制，以有效維護資訊安全、隱私保護與客戶權益。 (六) 依據本公司供應商審查及認可作業，以共同建立一個環境保護、重視社會責任、勞動人權、安全衛生之永續供應鏈為目標。相關措施請參閱本公司永續報告書中供應商管理章節。
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	本公司自102年起發行企業永續報告書，報告書內主要依循GRI Standards，並呼應「上市上櫃公司永續發展實務守則」與聯合國永續發展目標SDGs。本公司歷年企業永續報告書請參閱本公司網站 https://www.lingsen.com.tw/webc/html/csr/CSR-Report.aspx
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：	無重大差異。
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊	更多企業永續相關資訊，請參考本公司網站 https://www.lingsen.com.tw/webc/html/csr/csr-CSP.aspx

上市上櫃公司氣候相關資訊

(1) 氣候相關資訊執行情形

項 目	執 行																																								
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	氣候治理機制與架構 在推動氣候變遷與永續管理策略上，由董事會扮演督導角色，授權本公司「企業永續委員會」，協助監督企業永續及氣候變遷相關作為；由總經理擔任代表的「企業永續委員會」做為跨部門溝通平台，整合氣候行動資源，主導氣候變遷調適與減緩管理措施，並定期向董事會報告氣候相關議題進程。 永續發展委員會下設有環境管理(次)委員會，由高階主管領導，定期召開節能減碳會議，負責提升環境管理績效、擬定管理方案、檢視執行狀況與未來計畫。 結合審計委員會及公司內稽內控功能，確保營運相關之各項作業與風險均已獲有效管控。																																								
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期）。	本公司根據發生時間定義短期為未來 3 年內、中期為未來 5 年內、長期為未來 5 年以上。 (1)轉型風險 於「營運排放量減量」議題，對本公司未來營運及財務影響如下： <table><tr><th>氣候風險</th><th>風險描述</th><th>營運影響</th><th>財務影響</th></tr><tr><td>溫室氣體排放上升、溫室氣體排放減量法規及其他要求</td><td>預估因強制法規實施，致相關因應成本增加</td><td>受碳價法規管制</td><td>●繳交碳費成本增加</td></tr><tr><td>客戶對節能減碳要求</td><td>自願性減量，以符合趨勢或客戶要求</td><td>減碳設備設置；再生能源採購</td><td>●運轉成本增加 ●綠電採購成本增加</td></tr><tr><td>電力供應短缺或中斷</td><td>不穩定的電力供應，產能受阻</td><td>影響公司營運及滿足客戶需求的能力</td><td>●營收減少</td></tr></table> 關鍵因應策略:設定積極減碳目標，致力推動溫室氣體減量。 (2)實體風險 <table><tr><th>氣候風險</th><th>風險描述</th><th>營運影響</th><th>財務影響</th></tr><tr><td>乾旱</td><td>水源供應短缺或中斷，影響生產</td><td>生產中斷</td><td>●營運中斷，造成營收減少</td></tr><tr><td>淹水</td><td>強降雨導致排水系統超過負荷，造成淹水</td><td>生產中斷</td><td>●廠區設備受損及員工無法上工，使營運成本增加</td></tr><tr><td>高溫</td><td>氣溫上升，用電與碳排放量上升</td><td>耗電及電費增加</td><td>●用電成本上升</td></tr></table> 關鍵因應策略： 建立水情監控機制與緊急應變程序，並定期演練。 由高階主管領導溫室氣體減量行動。 (3)機會 <table><tr><th>氣候機會</th><th>情境描述</th><th>營運影響</th><th>財務影響</th></tr><tr><td>減排措施提升生產效率</td><td>汰換高耗能設備</td><td>提升能資源使用效率</td><td>●節省營運成本</td></tr></table>	氣候風險	風險描述	營運影響	財務影響	溫室氣體排放上升、溫室氣體排放減量法規及其他要求	預估因強制法規實施，致相關因應成本增加	受碳價法規管制	●繳交碳費成本增加	客戶對節能減碳要求	自願性減量，以符合趨勢或客戶要求	減碳設備設置；再生能源採購	●運轉成本增加 ●綠電採購成本增加	電力供應短缺或中斷	不穩定的電力供應，產能受阻	影響公司營運及滿足客戶需求的能力	●營收減少	氣候風險	風險描述	營運影響	財務影響	乾旱	水源供應短缺或中斷，影響生產	生產中斷	●營運中斷，造成營收減少	淹水	強降雨導致排水系統超過負荷，造成淹水	生產中斷	●廠區設備受損及員工無法上工，使營運成本增加	高溫	氣溫上升，用電與碳排放量上升	耗電及電費增加	●用電成本上升	氣候機會	情境描述	營運影響	財務影響	減排措施提升生產效率	汰換高耗能設備	提升能資源使用效率	●節省營運成本
氣候風險	風險描述	營運影響	財務影響																																						
溫室氣體排放上升、溫室氣體排放減量法規及其他要求	預估因強制法規實施，致相關因應成本增加	受碳價法規管制	●繳交碳費成本增加																																						
客戶對節能減碳要求	自願性減量，以符合趨勢或客戶要求	減碳設備設置；再生能源採購	●運轉成本增加 ●綠電採購成本增加																																						
電力供應短缺或中斷	不穩定的電力供應，產能受阻	影響公司營運及滿足客戶需求的能力	●營收減少																																						
氣候風險	風險描述	營運影響	財務影響																																						
乾旱	水源供應短缺或中斷，影響生產	生產中斷	●營運中斷，造成營收減少																																						
淹水	強降雨導致排水系統超過負荷，造成淹水	生產中斷	●廠區設備受損及員工無法上工，使營運成本增加																																						
高溫	氣溫上升，用電與碳排放量上升	耗電及電費增加	●用電成本上升																																						
氣候機會	情境描述	營運影響	財務影響																																						
減排措施提升生產效率	汰換高耗能設備	提升能資源使用效率	●節省營運成本																																						
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	請參閱本表第 2 項。																																								

項 目	執 行
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	請參閱本表第 1 項「氣候治理機制與架構」。
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	本公司尚未進行氣候風險分析之情境考量。
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	營運節能減碳 1. 氣候減緩管理策略 (1) 制定氣候減緩管理目標 本公司透過 ISO 14064 每年盤查與揭露溫室氣體排放量，檢視營運面臨的衝擊，並評估範疇一、二的風險及其減緩策略，訂定於2030年(民國119年)，將範疇一及範疇二產生之溫室氣體排放量相較於基準年(民國110年)減少10%；於2040年(民國129年)減少50%，於2050年(民國139年)，達碳中和。 (2) 主要措施 依本公司碳中和目標及路徑，積極執行溫室氣體減量作為，包括低碳製造、再生能源使用、能源效率提升等措施。 (3) 民國113年投資於節能或綠色能源相關環保永續之設備金額及項目 ①減少溫室氣體排放：計新台幣90.6萬元。 包括(a)購買綠電憑證156張(b)綠電供電量15.6萬度，減碳量約可達77公噸二氧化碳當量。 ②節能設備投資：計新台幣359.8 萬元。 主要為空壓機設備汰換升級，可減少電力使用量約116萬度/年，減碳量約可達573公噸二氧化碳當量。 2. 氣候調適管理策略 (1) 制定氣候調適管理目標 ①回收水使用 秉持水資源永續利用理念，將持續推行節水措施提升用水效率，本公司訂定整體回收系統每年回收水量達40萬噸(立方公尺)以上，為本公司水資源管理目標。 ②節能 致力提升能源使用效率，本公司訂定民國110 年至民國119 年節能措施累積節能率達10%，於2050年(民國139年)，累積節能率達40%。 (2) 主要措施 ①強化公司氣候韌性（如：抗旱），持續落實製程節水與回收水利用，包括提升回收系統產水率、購買備用水源(找水車)等。 ②致力推動電力節能措施，包括照明節能、空調節能與效能提升、生產機台待機節能等。
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	本公司尚未使用內部碳定價作為規劃工具。 未來本公司將會考量國際碳市場價格、溫室氣體相關法規的碳價及公司內部減碳成本擬定內部碳價，並依此作為減碳管理與規劃之參考。

8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	請參閱本表第 6 及第 9 點。										
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫。	關鍵因應策略:設定積極減碳目標 <table border="1"> <tr> <td>基準年</td><td>本公司溫室氣體減量基準年為 2021 年(民國 110 年)，基準年之範疇一及範疇二之總排放量為 67,572.1711 公噸 CO₂e。</td></tr> <tr> <td>減量目標</td><td>於 2030 年(民國 119 年)，將範疇一及範疇二產生之溫室氣體排放量相較於基準年(民國 110 年)減少 10%； 於 2040 年(民國 129 年)減少 50%， 於 2050 年(民國 139 年)，達碳中和。</td></tr> <tr> <td>減量策略</td><td>(1) 採用再生能源。 (2) 廠內之自主減碳管理。</td></tr> <tr> <td>具體行動計畫</td><td>(1) 汰換老舊耗能設備 (2) 推動各項節能措施 (3) 設置太陽光電系統 (4) 推動採購再生能源 (5) 每年進行溫室氣體盤查，也逐步增加產品碳足跡盤查，以掌握自身溫室氣體排放熱點 (6) 民國 113 年啟動子公司溫室氣體盤查與查證</td></tr> <tr> <td>目標達成情形</td><td>將持續追蹤檢視以達成上述 2030 年(民國 119 年)之減量目標。 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形如後，請參閱表(2)。</td></tr> </table>	基準年	本公司溫室氣體減量基準年為 2021 年(民國 110 年)，基準年之範疇一及範疇二之總排放量為 67,572.1711 公噸 CO ₂ e。	減量目標	於 2030 年(民國 119 年)，將範疇一及範疇二產生之溫室氣體排放量相較於基準年(民國 110 年)減少 10%； 於 2040 年(民國 129 年)減少 50%， 於 2050 年(民國 139 年)，達碳中和。	減量策略	(1) 採用再生能源。 (2) 廠內之自主減碳管理。	具體行動計畫	(1) 汰換老舊耗能設備 (2) 推動各項節能措施 (3) 設置太陽光電系統 (4) 推動採購再生能源 (5) 每年進行溫室氣體盤查，也逐步增加產品碳足跡盤查，以掌握自身溫室氣體排放熱點 (6) 民國 113 年啟動子公司溫室氣體盤查與查證	目標達成情形	將持續追蹤檢視以達成上述 2030 年(民國 119 年)之減量目標。 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形如後，請參閱表(2)。
基準年	本公司溫室氣體減量基準年為 2021 年(民國 110 年)，基準年之範疇一及範疇二之總排放量為 67,572.1711 公噸 CO ₂ e。										
減量目標	於 2030 年(民國 119 年)，將範疇一及範疇二產生之溫室氣體排放量相較於基準年(民國 110 年)減少 10%； 於 2040 年(民國 129 年)減少 50%， 於 2050 年(民國 139 年)，達碳中和。										
減量策略	(1) 採用再生能源。 (2) 廠內之自主減碳管理。										
具體行動計畫	(1) 汰換老舊耗能設備 (2) 推動各項節能措施 (3) 設置太陽光電系統 (4) 推動採購再生能源 (5) 每年進行溫室氣體盤查，也逐步增加產品碳足跡盤查，以掌握自身溫室氣體排放熱點 (6) 民國 113 年啟動子公司溫室氣體盤查與查證										
目標達成情形	將持續追蹤檢視以達成上述 2030 年(民國 119 年)之減量目標。 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形如後，請參閱表(2)。										

(2) 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

年度	範圍 (註 1)	排放量(公噸 CO ₂ e)		密集度(公噸 CO ₂ e/百萬元)		確信 機構	確信準則	確信意見
		範疇一(註 2)	範疇二(註 2)	範疇一	範疇二			
民國 113 年	母公司	確信中	確信中	確信中	確信中	BSI	ISO14064-3	確信中(註 3)
民國 112 年	母公司	1,690.9313	59,980.8035	0.3578	12.6923			合理保證等級
民國 111 年	母公司	1,750.4530	63,035.3240	0.3423	12.3271			合理保證等級

說明：

註 1：資料涵蓋範圍：依上市櫃公司永續發展路徑圖規定，本年度至少應揭露母公司個體盤查及確信資訊。

註 2：範疇一：直接排放量，即直接來自於公司所擁有或控制之排放源；

範疇二：能源間接排放量，即來自於輸入電力、熱或蒸氣而造成間接之溫室氣體排放。

註 3：完整確信資訊將於永續報告書揭露。

確信意見書請參閱本公司網站：<https://www.lingsen.com.tw/webc/html/csr/pdf/ISO14064.pdf>

(3) 最近二年度公司用水量統計

本公司持續落實製程節水與回收水利用，過去二年用水量如下：

年度	總取水量(公噸)	製程用水回收量(噸)	製程用水回收率
民國 113 年	註 2	註 2	註 2
民國 112 年	917,136	577,027	62.9%
民國 111 年	896,773	591,734	66.0%

註 1：製程用水回收目標為每年達 40 萬噸(立方公尺)以上。

註 2：民國 113 年度以公告於本公司永續報告書之數據為準。

(4) 最近二年度公司廢棄物處理量

為降低環境衝擊，本公司持續推動源頭分類及廠內源頭減量方案；將廢棄資源回收再利用，擴大循環經濟效益；落實廢棄物管理。過去二年廢棄物處理量如下：

年度	回收之廢棄物	不可回收之廢棄物		總廢棄物產出量 (噸)	廢棄物回收率
	一般事業廢棄物 (噸)	一般事業廢棄物 (噸)	有害廢棄物 (噸)		
民國 113 年	註 2	註 2	註 2	註 2	註 2
民國 112 年	770.973	41.25	54.904	867.127	89%
民國 111 年	839.083	44.64	61.0258	944.7488	89%

註 1：廢棄物使用目標：資源化處理占廢棄物總重量約 50%以上。

註 2：民國 113 年度以公告於本公司永續報告書之數據為準。

勞資關係

公司各項員工福利措施、進修、訓練、退休制度與其實施情形，以及勞資間之協議與各項員工權益維護措施情形，及近年度及截至年報刊印日止，因勞資糾紛所遭受之損失。

本公司以尊重與推行國際人權為宗旨，致力於營造優質就業環境與維持和諧勞資關係。本公司重視員工待遇及福利，並積極培育人才，落實勞工法令，加強與員工宣導，防止勞資糾紛發生。透過勞資會議、意見箱及申訴制度、各廠溝通管理單位等管道，達到充分溝通及有效解決問題之目的。針對有關勞資關係之各項經營與推行，包含各項員工福利措施、進修、訓練、退休制度等，皆於符合法令之前提下進行規劃與落實執行。

本公司於民國 112 年及截至年報刊印日止，並無因勞資糾紛而遭受之損失。

1. 人權政策

本公司支持並尊重「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」第一與第二條原則、「聯合國企業與人權指導原則」、國際勞工組織「工作基本原則與權利宣言」之國際人權規範，並依循之做為本公司人權政策的持續改善方針。

本公司已依勞動相關法規及遵循國際人權公約制定與執行相關員工管理制度及程序，以保障員工合法權益及雇用政策無差別待遇；為落實人權管理，本公司也採用RBA 責任商業聯盟行為守則為管理框架，並依據RBA 稽核程序，定期實施內部與外部稽核。

本公司人權管理政策及具體方案（人權減緩與補救）摘要如下：

族群	重大人權議題	人權減緩與補救
所有員工	不強迫勞動	因應產能需求招聘足額員工，避免人力不足造成超時工作的情况。
所有員工	性騷擾防治	透過員工申訴處理制度，保護所有員工於職場免受騷擾。
所有員工	不歧視	零歧視錄用。 遵守性別平等工作法、勞動基準法等相關規定。
孩童	禁用童工	錄用前檢核履歷，禁雇用童工。
身障人士	錄用身障人士	依勞動法令規範每月定期追蹤身心障礙員工雇用人數。

本公司重視工作權的平等，依職位所需的專業能力為雇用的優先考量，不因種族、國籍、性別、年齡、性取向、政治傾向等因素而有差別待遇。112年女性員工占比為53.22%，管理職女性主管占比為15.38%，男女薪資報酬無顯著差異。

112年進行多元人權保障訓練課程，包括廠區安全衛生、急救人員訓練、反職場霸凌相關等，訓練總時數為678小時，共計678位員工完成訓練。

更多本公司人權管理相關內容，請參閱本公司永續報告書及網站。

2. 績效導向的薪酬制度

本公司提供員工合理薪酬，正職員工薪資取決於學經歷、績效表現及市場行情。依據公司整體營運、團隊與個人績效表現，訂有績效獎金及員工酬勞制度，績效獎金依公司營收及獲利達成結果，提供給表現優異的員工；員工酬勞則依員工個別貢獻度及績效來分配給員工。秉持與員工利潤共享的理念，如當年度公司有獲利，依公司章程規定提撥不低於 10% 為員工酬勞。

本公司於 92 年 10 月開辦「員工持股信託」，使員工有機會成為公司股東，員工得依個人意願選擇參與，讓員工有機會參與公司經營成果。

3. 休假及退休制度

本公司休假、退休制度等皆遵循勞動法規，以保障員工權益。

在勞工退休制度方面，本公司依法提撥勞工退休準備金交由「勞工退休準備金監督委員會」管理，並每月儲存入中央信託局專戶。每年檢視確保足額提撥，並依勞動基準法規定，辦理員工退休金支付，截至民國 112 年底退休金專戶餘額為 638,597 仟元。

自民國 94 年 7 月 1 日起，選擇勞工退休金條例退休制度者，公司按其每月工資 6% 提繳至勞工保險局退休專戶，以充份保障員工權益

4. 員工福利

(1) 保險照顧：除了依法為員工加保勞工保險及全民健康保險外，另提供員工團體保險計劃，強化對員工的照顧。

(2) 育嬰留停措施：本公司依法提供集乳室以支持員工持續集乳之需求。員工於育嬰期間可依需求申請留職停薪，期能讓員工能有彈性地運用於照護子女。

(3) 社團休閒：鼓勵員工自發性成立不同性質的休閒社團、提供社團補助。

(4) 健康照護：除定期舉辦員工健康檢查，勞安室也為員工擬定多樣化的健康促進活動及衛教資訊，讓員工更進一步具備自我健康管理的知識與方法。

另外，有結婚生育禮金、喪儀補助、特約商店折扣等，使員工安居樂業。

5. 教育訓練

本公司針對各職務皆有管理職能或核心專業能力的設定；廠內訓練係依據職能規劃必訓的發展課程；除必訓課程外，也鼓勵員工持續學習並配合產業發展趨勢進行個人職涯發展。

112 年進行多元的培訓方式，包括實體及線上訓練、工作實務及外部培訓等，培訓內容說明如下：

(1) 廠內訓練

A. 新人教育訓練：包含新人到職前訓練與基礎訓練等。為使新進人員能快速適應工作環境，規劃職前訓練課程，期能讓新人對於半導體封測製程有基礎認識。另外，為協助新人快速學習工作專業，本公司設有指導者制度，有效使新進人員快速融入公司文化。

B. 職務別訓練：包含品質類、製程類、問題分析與解決及各職務別所需之專業技能訓練等。透過這些訓練建立廠內共同溝通的技術語言。

C. 管理人員訓練：包含幹部能力培訓、中階管理能力培訓。

(2) 廠外訓練：鼓勵員工多參加與所任職務相關之外部訓練，結訓後將受訓心得及所學新

知帶回公司分享，透過外訓，精進員工專業。

6. 自由結社與團體協約

本公司尊重工會集會結社之自由，公司工會成立已逾 30 年，工會組織代表由員工選出，並代表員工與公司管理層溝通，致力於維護員工權益、維持穩定與良性勞資關係。本公司勞資雙方權力義務均明訂於工作規則與相關辦法，工會迄今尚未要求簽訂團體協約。

7. 員工人身安全與工作環境的保護措施

本公司致力於建構健康職場環境，為了降低員工於工作場所可能的健康風險，公司採取嚴格的安全衛生管控措施，以預防職業傷害與疾病，促進員工安全與身心健康。本公司已取得「職業安全衛生管理系統」(ISO 45001) 驗證，每年進行追查，持續維持證書之有效性。

(1) 安全與衛生管理

本公司已依法設置職業安全衛生委員會，每季召開會議，研議公司各項安衛策略與擬定預防方法，確保員工健康及工作環境安全無虞。

(2) 緊急應變措施

為確保員工及廠區安全，本公司訂有緊急應變及災後作業程序，各廠區設置緊急應變小組 (ERT)，成員需接受各項應變訓練，並定期進行各種事故模擬演練，來加強 ERT 人員的災害應變技能，以達成災害初期的防護與控制。

(3) 其他廠區安全保護措施摘要說明如下：

項目	減災措施(頻率)
作業安全	消防檢修(每半年一次) ； 作業環境測定(每半年一次)
教育訓練	職前及在職教育訓練； 消防演練(綜合演練每年一次) ； 防護具提供與管理； 緊急災害演練(各應變班每半年一次)
災害預防	消防警報系統設置
健康管理	設置專業臨場醫師與廠護，提供醫療諮商服務，照顧員工身心健康； 安排定期員工體檢，包括:新進員工體檢、特殊作業健康檢查(每年1次)

(4) 職業傷害與預防

112年度共發生0件住院職業災害，占員工總人數比率約0%。本公司針對職業災害事故執行事故調查，找出事故發生之根本原因，執行必要之工程、行政改善或提供必要之個人安全衛生防護器具，並加強必要之安全衛生教育訓練與宣導，以減少事故之發生。

112年度共發生0件火災，死傷人數0人，死傷人員占員工總人數比率0%。為確保公司環境安全零死角，本公司每日由專人負責辦公環境、設備及機房等安全巡檢，每年定期實施全員防火疏散演練，以持續強化同仁緊急應變能力並確保大家安全。