

人權管理

▼人權政策

本公司支持並尊重「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」第一條與第二條原則、「聯合國企業與人權指導原則」之保護、尊重及和救濟(補救)三大原則、國際勞工組織「工作基本原則與權利宣言」之國際人權規範，並依循之做為本公司人權政策的持續改善方針；本公司謹守法令規範，以 RBA 責任商業聯盟行為準則為管理框架，建立適當之管理辦法、程序，致力於百分之百符合營業所在地勞動法規及已承諾之企業社會責任規範，以落實人權保障。

▼人權承諾

菱生精密工業股份有限公司
Lingsen Precision Industry, Ltd

企業永續政策
Corporate Sustainability Policy

菱生精密工業股份有限公司乃半導體封裝業先驅，我們不僅用心追求核心業務穩健發展，秉持「經濟共享、環境共生與社會共榮」的願景。本公司提供員工友善、人道、安全工作環境，致力環境保護、崇尚誠信廉潔，遵循台灣適用之法令法規、RBA 行為準則，並承諾：

As a pioneer of Semiconductor Assembly Industry, Lingsen not only make our effort to pursue steady development to core business but also uphold the vision of "co-existence of economy and environment and social co-prosperity." Lingsen provide friendly, humane and safe working place, and have been committed to protect environment, advocate integrity and honesty, abide by the laws and regulations and code of conduct of RBA, and promise to:

- 提倡人權，禁用童工、不使員工遭受歧視、霸凌等不人道對待
Advocate Human Rights, Prohibit child laborers, Protect employees from inhumane treatment such as discrimination and bullying.
- 合法合理之工時與報酬
Offer legal and reasonable working hour and salary.
- 嚴守商業道德倫理規範，維持良好公司治理
Observe the code of Business ethics and maintain well corporate governance.
- 符合政府及國際相關法規並持續追求改善進步
Abide by related Government and International laws and regulations, and keep making improvement.
- 提供員工安全健康的工作環境及合理的新資與福利
Provide employees with safe and healthy working environment and reasonable salary and benefits.
- 提倡環保愛地球活動、減少污染與碳排放，致力社會公益
Promote eco-friendly activities, Reduce pollution and carbon emission, and Be Committed to charitable and public welfare.
- 教育員工，使其了解並支持公司善盡企業社會責任
Impart CSR (Corporate Social Responsibility) to employees to get their recognition and support.
- 不直接或間接採購來自衝突地區之鈹、鎢、錳、金、鈷、雲母
Not purchase directly or indirectly the Conflict Minerals such as Ta (Tantalum), Sn (Tin), W (Tungsten), Au (Gold), Cobalt (Co), and Mica.
- 與客戶、供應商溝通交流企業社會責任，彼此學習、共同進步
Interchange CSR (Corporate Social Responsibility) with customers and suppliers to learn from each other and make common progress.

菱生精密工業股份有限公司
Lingsen Precision Industry, Ltd

總經理 General manager 

▼人權管理政策及具體方案摘要(人權減緩與補救)

族群	重大人權議題	減緩/管理措施	補救/目標管理
所有員工	工作時數&不強迫勞動	1. 因應產能需求招聘足額員工，避免人力不足造成超時工作的情況。	1. 建立工時管控系統，有效的管控員工工時。並符合加班工資的要求。 2. 不強迫勞動，在符合法令規範下，員工擁有自由解除勞動契約之權利。
所有員工	職業安全&緊急準備	1. 宣導與教育訓練 安排新進員工職業安全訓練（包括認識危害與實務的 OJT 訓練）。	1. 職業安全 預防職業病，對員工安排定期健康檢查，另針對特殊作業每年舉辦 1 次特殊健康檢查。 2. 緊急準備 A. 制定緊急應變作業程序。 B. 定期進行全面性緊急應變演習，模擬多種緊急狀況以精進應變措施。
所有員工	性騷擾防治&職場零歧視	1. 透過職安衛組織，以確保執行職業安全與衛生規範。 2. 推出各項騷擾防治相關政策與措施。	1. 遵循法規，明訂並積極宣導性別工作平等。 2. 本公司設「勞工意見信箱」及「員工申訴處理制度」，以反應性騷等議題。
所有員工	不歧視&合法錄用&多元包容	1. 本公司對於員工錄用，依標準評估錄用，不因個人性別、種族、宗教信仰、黨派、性取向、國籍及年齡等因素，而為差別待遇，或任何形式之歧視，影響錄用。	1. 零歧視錄用。 2. 遵守性別平等工作法規定。 3. 遵守勞動基準法相關規定。
孩童	禁用童工	1. 招募錄用前檢核履歷。 2. 核實新進員工身分證明。	1. 嚴禁雇用童工。 本公司遵守勞動基準法相關規定，禁止使用未滿 16 歲者從事勞動工作。
身障人士	錄用身障人士	1. 依勞動法令規範每月定期追蹤身心障礙員工雇用人數。	1. 依身心障礙者權益保障法，公司進用具有就業能力之身心障礙人數，不得低於員工總人數 1%， 2. 未足額進用，公司應定期繳納「差額補助費」。

▼人權保障訓練

定期舉辦相關教育訓練以提高人權保護意識，降低相關風險。

113 年度截至 9 月份參與人數約 389 人次，總學習時數為 389 小時。